



---

## NOTA DE PRENSA

# Éxito de asistencia en el VI Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales.

**Santiago Roura, Secretario Xeral de la Conselleria de Presidencia, concluye en A Coruña el Congreso ORP 2008 más concurrido desde su primera edición.**

Más de 1800 visitantes, 158 ponentes procedentes de todas las partes del mundo, 223 conferencias y talleres y 342 comunicaciones presentadas y aprobadas es lo que ha dado de sí, el VI Congreso Internacional en Prevención de Riesgos Laborales ORP 2008 (Occupational Risk Prevention). A Coruña ha sido el escenario, durante 3 días, que ha acogido a los máximos representantes en materia de prevención y seguridad laboral.

Ideado como un punto de encuentro para reunir a todos los agentes implicados en la mejora de la seguridad en el trabajo, ha resultado un *mélange* productivo, tanto a nivel teórico como práctico. El abanico de temáticas ha abarcado un amplio espectro: "pesca", "ergonomía" o "construcción" han sido sólo algunas de las más visitadas, despertando un interés latente desde hace ya varios años en España. Galicia como anfitriona, ha sabido aprovechar esta edición para apostar enérgicamente por este sector, cada día más influyente en todos los ámbitos.

Así como Sevilla, en 2006, se alzó como la "edición de la Diversidad", dada la amplia representación mundial de todos los agentes implicados, A Coruña 2008 se ha erigido como el "congreso de la Interacción": esta es la conclusión principal a la que ha llegado Pedro R. Mondelo, Director Científico del Congreso y representante de la UPC (Universidad Politécnica de Cataluña), impulsor del evento. Empresas, profesionales, técnicos, científicos, así como la administración pública, han encontrado un punto de encuentro para unir sus fuerzas y poder optimizar los recursos disponibles.

Asimismo, en el marco del Congreso se ha entregado el 1r. "Premio Internacional ORP", otorgado a la empresa Acciona por su compromiso y su esfuerzo para con la prevención de los riesgos laborales. La entrega tuvo lugar en el Hotel Hesperia Finisterre, de A Coruña, de manos del Conselleiro de Presidencia, Administraciones Públicas e Xustiza, José Luis Méndez Romeu. A la Cena de Gala asistieron 500 personas, entre ellas numerosas personalidades además de congresistas, culminando así, de forma institucional, esta edición.

El Congreso, impulsado por la Universidad Politécnica de Cataluña (UPC) en su faceta científica, y la compañía Grupo ADI en su faceta empresarial, impulsan el ORP'08, junto con el apoyo institucional de la Xunta de Galicia, quien promueve con un peso específico el certamen. El Gobierno Galego confirma así la importancia de poner en el punto de mira la prevención en materia de riesgos laborales.

A Coruña, a 16 Mayo de 2008

### NOTA:

- Se adjuntan los "Pies de Foto" correspondientes a las fotografías de Clausura del VI Congreso Internacional ORP 2008.
- Se adjuntan las Conclusiones Finales del Congreso, efectuadas por el Secretario Xeral de la Conselleria de Presidencia, Santiago Roura, en el acto de clausura.

**PIES DE FOTO:**

- **Foto 1:** Hall de entrada de Palexco, lugar de recepción de los 1800 congresistas asistentes al VI Congreso Internacional ORP 2008.
- **Foto 2:** Maravillas Rojo, Secretaria General de Empleo, y José Luis Méndez Romeu, Conselleiro de Presidencia, visitan la zona expositiva del VI Congreso Internacional ORP 2008.
- **Foto 3:** El Fiscal Coordinador de Siniestralidad Laboral del Tribunal Supremo, Juan Manuel de Oña, en una de las múltiples conferencias que han tenido lugar en el VI Congreso Internacional ORP 2008.
- **Foto 4:** Máxima asistencia en los diversos talleres realizados durante el VI Congreso Internacional ORP 2008.
- **Foto 5:** Pere Navarro, Director General de Tráfico, en una de sus intervenciones durante el Congreso.
- **Foto 6:** Una de las varias "Mesas Redondas" donde se debatieron temas propios sobre la prevención de riesgos laborales.
- **Foto 7:** El trabajo "Mejor Póster", galardonado con uno de los Reconocimientos Públicos ORP, pudo contemplarse durante los 3 días en la zona de exposición de pósters, ubicada en la 1ª. Planta de Palexco.
- **Foto 8:** (de izquierda a derecha) Santiago Roura, Secretario Xeral de la Conselleria de Presidencia, Administraciones Públicas e Xustiza, junto con Pedro R. Mondelo, Director Científico del Congreso, exponiendo las Conclusiones del ORP 2008.
- **Foto 9:** Santiago Roura, Secretario Xeral de la Conselleria de Presidencia de la Xunta, durante el acto de Clausura.
- **Foto 10:** Asistencia al Vino Español que se sirvió, posterior a la Clausura del VI Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP 2008, celebrado en A Coruña.

**GABINETE DE PRENSA DEL ORP 2008:**

Contacto: **Antoni Navarro**  
**Grupo ADI**  
Dirección: **c/Raset 29, bajos**  
**08021 - Barcelona**  
Teléfono: **93.254.19.40 / 93.240.53.23**  
E-mail: **anavarro@grupoadi.com**

- **Más información en:**

Página web: **[www.orpconference.org](http://www.orpconference.org)**  
Dossier de Prensa: **<http://www.orpconference.org/2008/prensadossier.asp>**  
Notas de Prensa: **<http://www.orpconference.org/2008/prensanotas.asp>**

---

# CONCLUSIONES DEL VI CONGRESO INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ORP 2008

---

## **Conclusiones y Discurso de clausura de Santiago Roura, Secretario Xeral de la Consellería de Presidencia:**

El sexto Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ha sido desde todos los puntos de vista, el congreso de la INTERACCIÓN. Una interacción que se ha desarrollado en varios niveles: entre científicos, técnicos y profesionales de la prevención, Administraciones Públicas y culturas. Estamos seguros de que el resultado en términos de intercambios de conocimientos y experiencias perdurará a lo largo del tiempo.

La asunción de que la prevención de riesgos laborales se encuadra en la Responsabilidad Social es antes que nada prioritaria en las Administraciones Públicas: las Administraciones Públicas, en todas sus esferas de actuación, deben desarrollar políticas socialmente responsables. Políticas que deben quedar de manifiesto en los procedimientos aplicados en los distintos departamentos (coordinación horizontal) y en los diferentes niveles de actuación (coordinación vertical), no sólo autonómico sino también a nivel local, en áreas tales como la contratación de servicios, las inversiones públicas, las compras y los aprovisionamientos, el transporte, etc.

Permítanme invocar el lema del Congreso, "El compromiso con la prevención: una responsabilidad empresarial" y permítanme igualmente sugerir una extensión: Este compromiso debe ser antes que nada el resultado de la responsabilidad social de las Administraciones. Un resultado que sólo será posible conseguir con la participación de todos: Agentes sociales, patronal, técnicos y científicos, las Administraciones públicas y la involucración del protagonista principal: el trabajador.

Los retos organizacionales que planteaba este Congreso eran importantes y con la ayuda de todos se han podido solventar en unas condiciones de calidad. Déjenme darles algunas cifras significativas sobre la variedad y cantidad de actividades desarrolladas durante estos tres días:

- Variedad temática con 9 itinerarios sobre 21 áreas de trabajo
- Variedad instrumental con 56 ponencias, 36 talleres, 150 comunicaciones y 105 pósters científico-técnicos.
- Variedad documental con 368 artículos técnicos y científicos, incluidos en las Actas del Congreso.

Pero la diversidad más importante ha sido, sin duda, la relativa a los 1602 participantes de 40 países. La coordinación de todos estos elementos ha sido una gesta cuyo éxito ha sido posible merced a la planificación y apuesta de largo plazo de la Consellería de Presidencia de la Xunta de Galicia, de la voluntad y profesionalidad de los organizadores y, finalmente, de todos ustedes participantes en este Congreso.

Un aspecto que seguro que a ninguno de ustedes le ha pasado desapercibido es el de la presencia de organizaciones.

Organizaciones de ámbitos científicos, técnicos y de la Administración Pública.

Y sobre todo representantes de los agentes sociales y empresariales. Es impensable e imposible un avance sin la intervención y reciprocidad de los agentes sociales. En el caso de las empresas, es necesario subrayar que son éstas las responsables de facilitar una prevención de calidad, asignando los recursos necesarios para su correcta ejecución, y considerando la diversidad de género, culturas y necesidades.

En lo que sigue, permítanme resumir y sintetizar el contenido del Congreso en los nueve itinerarios propuestos: Seguridad en el Trabajo, Higiene y Vigilancia de la Salud, Psicología y Clima Laboral, Ergonomía, Responsabilidad Social Corporativa, Gestión de la Prevención, y en particular tres itinerarios especialmente sensibles para la sociedad gallega: Construcción, Pesca, Agricultura, y Seguridad Laboral-Vial.

- **Construcción:** Se ha mostrado la evolución de distintos modelos para la evaluación de los riesgos propios de este sector, partiendo de modelos unicastales hasta llegar a los modelos más modernos de tipo "nudo de pajarita". Asimismo, se han discutido y mostrado la aplicación de métodos prácticos para la realización de observaciones del trabajo orientadas a la mejora de los indicadores de siniestralidad en la construcción. Igualmente, se ha tenido en cuenta la multiculturalidad y diversidad de los trabajadores y de cómo solventar las dificultades de comunicación mediante carteles y señales de seguridad.
- **Pesca y Agricultura:** En agricultura, la relevancia de tomar conciencia del gran consumo de pesticidas dañinos para el ecosistema y el ser humano en este sector, tanto en cuanto a dosis como en cuanto a frecuencia y tipos de productos en uso. La prevención de los riesgos asociados a estos productos debe ser prioritaria. El sector de la pesca es especialmente importante en Galicia no sólo desde el punto de vista laboral, sino también cultural. Es un sector con unas altas cuotas de siniestralidad, con incorporación de mano de obra proveniente de diversos países y con distintos grados de cualificación profesional, con una remuneración variable en función de las capturas, extensas jornadas de trabajo, y la falta de una normativa social en prevención de riesgos laborales, particularmente en la pesca de bajura; resultando todo ello en unos altos niveles de lesiones: Un 76% de los pescadores han tenido un accidente laboral con baja, particularmente alguna lesión músculo-esquelética.
- **Seguridad Laboral-Vial:** El desarrollo tecnológico y ergonómico de las cabinas de trenes europeos debe adaptarse a las necesidades de los conductores de todos los países. Antes de implementar cambios tecnológicos en las cabinas de nuevos trenes, es necesario realizar pruebas de campo reales. Asimismo, es necesario revisar los estándares actuales que regulan las características de diseño ergonómico en las cabinas de trenes, y se ha esbozado los lineamientos de la futura norma UIC. Adicionalmente, se han presentado los estudios realizados sobre las cabinas de conducción de los autobuses urbanos. En cuanto a los accidentes de tráfico se pueden considerar como una falta de racionalidad relacionada con el aprendizaje, la complejidad, los eventos extraños y a la capacidad humana limitada. Para prevenir los accidentes es necesario aplicar medidas conductuales individualizadas junto a medidas de carácter general mediante diversas formas de difusión de las consecuencias de los accidentes. Es igualmente necesario unificar lenguajes e información proveniente de los registros de seguridad vial con los registros de seguridad laboral. Finalmente, se plantea la posibilidad de considerar los vehículos como herramientas de trabajo.
- **Seguridad en el Trabajo:** Las diferencias en las formas de prevenir los accidentes entre los distintos países de la Unión Europea y también del arco sudamericano, los Estados Unidos y el resto del mundo, se van estrechando. En particular, en los Estados Unidos, el futuro de la profesión va ir muy ligado a la prevención en la fase de diseño. La utilización de herramientas informáticas permite la implantación de modelos para procesar grandes cantidades de información de accidentes que arrojan información de interés para su prevención. Una prevención que debe tener en cuenta las peculiaridades de las pequeñas empresas, no sólo las dificultades innatas a las mismas, sino también las ventajas de las mismas. Finalmente, la globalización hace necesaria considerar también en el ámbito de la seguridad la diversidad
- **Higiene y Vigilancia de la Salud:** Se ha puesto de manifiesto la permeabilidad entre el absentismo, la satisfacción en el trabajo y la presencia de riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores. Por otro lado, la integración de las disciplinas de la seguridad, la ergonomía y psicología y la higiene industrial, con una vigilancia y supervisión de la salud, se apunta como solución a las demandas de las nuevas organizaciones del trabajo.
- **Psicología y Clima Laboral:** En una línea tan abierta y tan sometida a debate como ésta, se plantearon aspectos importantes para la reflexión: en primer lugar ¿es necesario considerar que la prevención debe ir mucho más allá de la responsabilidad?; en segundo lugar, es indudable la necesidad de considerar los distintos escenarios que ha atravesado la prevención en cada uno de nuestros países. Aceptar los nuevos retos metodológicos y conceptuales que afectan a la

evaluación y gestión del clima y la cultura de seguridad. La idea fundamental de que la persona no es sólo un factor de riesgo sino sobre todo un factor de seguridad y la necesidad de adecuar los planteamientos teóricos a la realidad de nuestras organizaciones, para que el clima y la cultura sean el motor de un cambio real y no queden sólo en el ámbito conceptual.

- **Ergonomía:** El impacto de una falta de consideración de los aspectos ergonómicos en el trabajo es la causa de la mayoría de los accidentes y enfermedades profesionales en todos los países desarrollados. El conocimiento de las prácticas preventivas en el ámbito de la ergonomía física en todos los sectores de la actividad productiva, particularmente en sectores descuidados tales como la pesca, la agricultura, la construcción, hospitales y hostelería, amplían el marco de actuación del ergónomo experto más allá de su ámbito tradicional en el sector industrial. La discusión de nuevas técnicas y nuevas metodologías, desarrolladas en España, Italia, Holanda, Francia y Estados Unidos, se plantean como una prioridad para la intervención preventiva; habiéndose proporcionado en este Congreso herramientas informáticas contrastadas para la correcta implementación de estas técnicas.
- **Responsabilidad Social Corporativa:** Tal y como se puso de manifiesto en la conferencia inaugural, las empresas cada vez son más grandes y poderosas, pero al mismo tiempo, más vulnerables al escrutinio de las partes interesadas en su gestión; lo cual ha dado lugar al desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa, en la que la dimensión de los riesgos laborales cobra especial relevancia. La necesidad de considerar los aspectos sociales no sólo en la gestión sino también en el diseño de los entornos de trabajo, aplicando enfoques globales redundará en unos menores riesgos laborales y en una mejora sustancial de los indicadores de impacto.
- **Gestión de la Prevención:** Se ha destacado la relevancia de los aspectos legales en la gestión preventiva y, particularmente, en el tratamiento penal no sólo de las infracciones sino también de las imprudencias de los empresarios, los técnicos y los trabajadores en todos los países y concretamente en España, donde se esperan cambios legislativos en el corto plazo derivados de nuevas Directivas Europeas. Por otro lado, las iniciativas ya introducidas en muchos países industrializados en relación con la bonificación en las primas del seguro de accidentes y enfermedades laborales (sistemas bonus-malus) se apuntan como una realidad a medio plazo en la legislación española de acuerdo con lo especificado en la Estrategia Española 2007-2012 y sus efectos serán indudablemente beneficiosos para la seguridad y salud de los trabajadores.

Sería imposible sintetizar, más allá de estas líneas, el contenido de los 36 talleres, 150 comunicaciones y 105 pósters. Pero no quiero terminar este apartado sin mencionar los dos trabajos que han sido objeto de reconocimiento en este Congreso.

- Reconocimiento a la mejor comunicación, para don Gabriel García Acosta, profesor de la Universidad Nacional de Colombia por el trabajo "Diez años de ergonomía en el Banco de la República: en pro de la salud y la productividad"
- Reconocimiento al mejor póster, para don Carlos Ruiz Frutos de la Universidad de Huelva "Las condiciones de trabajo, precariedad laboral y salud en los trabajadores inmigrantes de Huelva".

No quiero terminar sin agradecer a la organización, a los ponentes, agentes sociales, empresas y participantes en general su presencia y colaboración en este congreso. Agradecimiento que hago desde esta fachada atlántica de la ciudad que es una buena muestra de una continua evolución y que en nuevas citas veremos remodelada con el traslado de actividades al puerto.

Finalmente, un ruego: Que el espíritu del ORP2008-A Coruña cale en el quehacer de todos y cada uno de nosotros. Tengan por seguro que una parte de este espíritu ya ha quedado en esta ciudad y en el pueblo gallego.

Muchas gracias a todos.